

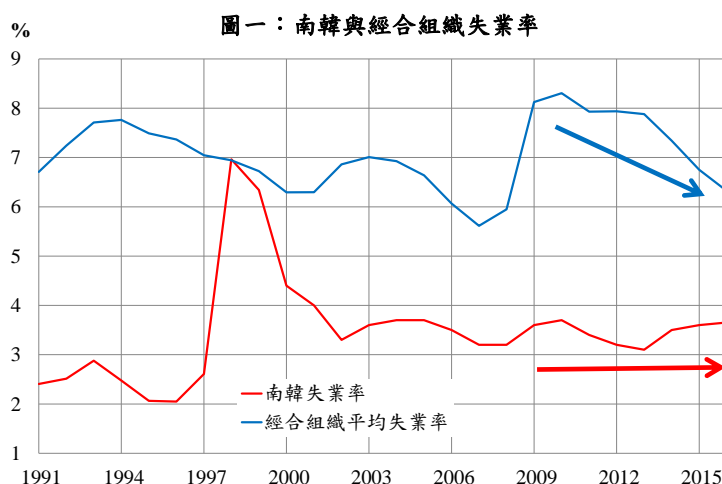
《信報》專欄〈圖理滿文〉

勞工斷層因財閥 考驗南韓文在寅

南韓剛舉行第十九屆總統選舉，此前，南韓前總統朴槿惠因以權謀私而遭彈劾。雖然大多數總統候選人都承諾要通過立法讓財閥更透明，但如何有效實踐仍有待觀察。除此之外，在文在寅領導下的南韓將面對什麼問題？

南韓經濟增長在過往五年平均維持在3%水平並無突破。觀其GDP結構，自有數據而來，南韓由淨進口國轉型為淨出口國，雖然貿易佔比上升而個人消費佔比下降，但後者佔比仍然過半，重要性依然較高，因此要提高國內生產總值還是要看國民消費力。

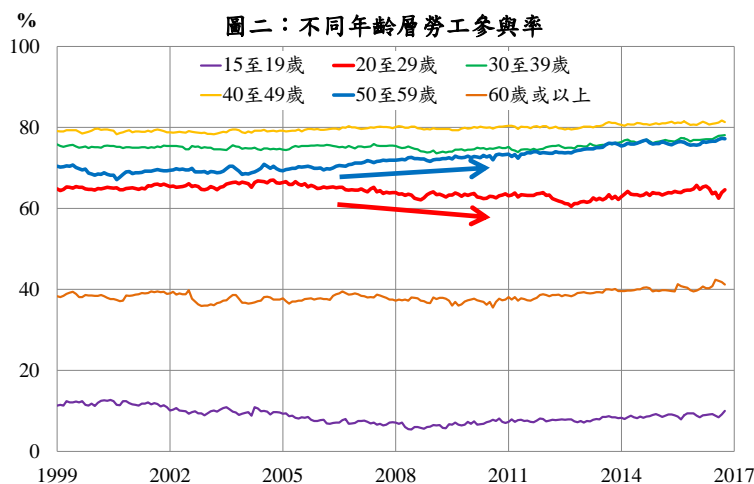
論影響消費力的勞工市場，其實南韓生產力在經合組織亞洲區裏是穩定地高。【圖一】的世銀資料顯示，南韓失業率遠低於經合組織平均失業率，表面上看似不錯，但細看下，其實經合組織失業率自金融海嘯後呈下降趨勢，並重返九十年代水平，但南韓失業率卻沒有進一步改善，一直保持在3-4%水平，同時通脹水平維持偏低，代表南韓非常接近全民就業。



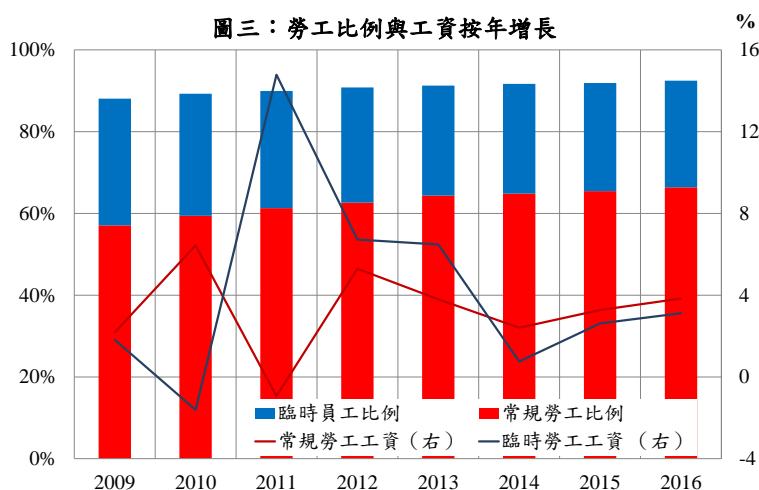
不過，從【圖二】可見，其實南韓勞工市場結構正在出現變化。自2005年起，20-29歲年齡層的勞動參與率一直下降，但同時50至59歲年齡層的勞工參與率一直上升，加上人口老化，可見勞工市場供應面出現斷層，若持續下去勞工市場將會轉弱。

與此同時，南韓統計局顯示，每三名20-29歲失業勞工當中就有一人工作未滿一年，不過失業率一直保持穩定，這意味著那些勞工就職狀態不穩定的同時，每年都有人在求職。這也不難理解，由於南韓是財閥壟斷的國家，歷史悠久的大企業的勞工有強勢的工會支持，可確保高薪和僱傭關係穩定，有助提升較高的年齡層工作參與率。

雖然政府曾採取青年僱用促進特別法，規定某些公共機關和地方國家企業有義務僱用青年失業者，但在經濟增長低迷下，企業傾向推行延長退休年齡，同時減少每年畢業生招聘人數，料年輕一族就業問題帶來的影響將慢慢浮現。



工資方面，【圖三】可見，自金融海嘯後，雖然常規勞工比例呈升勢，不過臨時員工比例一直佔三分之一左右，可見企業傾向維持一定的臨時合約員工數量，然而為了最終得到長期員工合約，自然提高生產力，這也解釋了為何上述提及的生產力維持偏高。可惜兩者工資差距比例接近三倍，近年按年增長幅度接近同步，可見工資出現兩極化，料持續加劇，南韓勞工市場實在有點扭曲。



雖然文在寅曾承諾將提高最低工資並增加工作保障，不過這些措施其實對低技術勞工階層才有幫助。目前南韓大學畢業水平人口高達四成半以上，再加上接近全民就業，以上提出的措施作用不大，長遠而言，經濟難見改善。

袁沛儀
環球金融市場部